

**FORMAREA ȘI RIDICAREA
NIVELULUI PROFESIONAL
ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII
ÎN MUNCĂ**

**Marian Alin Guță, inginer
Inspectoratul Teritorial de Muncă
Gorj**

The protection of the workers' health must be an anterior objective in any organization' s activity as important as the profit.

Professional formation and training of health and security in the working field leads to the development of the work security and also the development of the working place characteristics.

În contextul european, obiectivul esențial al învățământului și formării profesionale este perceput ca asigurare a dezvoltării personale și integrării cetățenilor europeni în societate prin împărtășirea de valori comune, valorificarea moștenirii culturale și promovarea autoîncrederii .

Pe măsură ce avansăm într-o lume marcată puternic de nevoia de a cunoaște tot mai mult și mai profund, de a dobândi noi competențe, de a adânci cunoașterea în domeniul competențelor existente, percepția și înțelegerea noastră în privința formării

**FORMATION AND
DEVELOPMENT OF THE
PROFFESIONAL LEVEL OF
HEALTH AND SECURITY IN
WORKING FIELD**

**Marian Alin Guță, engineer
Work Territorial Inspectorate Gorj
County**

The protection of worker's health must be an *undecipherable* objective in any organization's activity, as important as profit.

Professional formation and training of health and security in work field, leads to the development of work security and also to the development of the working place characteristics.

In the European context, the main objective of education and professional formation is perceived as insurance of personal development and integration of European citizens in society, by sharing common values, improvement of cultural inheritance and promotion of self-confidence.

As we get forward in a world that is powerfully marked by the need to know more and more, in a profound manner, to obtain new competences, to deepen knowledge in the field of existing competences, our perception and understanding in the field of continuous formation, changes permanently. It is known that continuous formation of adults is a necessity, but

continue se schimbă în permanență. Este știut că formarea continuă a adulților este o necesitate, dar ce anume trebuie făcut pentru ca procesul să se desfășoare organizat rămâne de clarificat de la un individ la altul, de la o colectivitate la alta. O politică și o strategie globală coerente, concepute pe termen lung, sunt singurele elemente care permit aprofundarea laturilor și dinamicii procesului investițional în sistemul de formare continuă a adulților.

Formare profesională

Formarea profesională a adulților se realizează prin programe de formare profesională care cuprind totalitatea activităților de pregătire teoretică și practică a persoanelor, în vederea realizării obiectivelor de formare profesională pentru un anumit domeniu.

În formularea și implementarea politicii de formare profesională a adulților trebuie să se țină seama de o serie de elemente cheie, cum ar fi: asigurarea calității formării profesionale, lărgirea accesului la acest tip de formare și asigurarea transparenței examinării și certificării.

Instruirea este acea activitatea ce se desfășoară într-un cadru organizat, pe baza unor programe bine stabilite, orientându-se după principii didactice și recurgând la diverse metode. Programul se bazează pe o relație interactivă dintre cel ce predă și cel ce învață.

Eficiența unui astfel de program, se observă în momentul în care în cadrul organizației se înregistrează o creștere a calității muncii, o dezvoltare a aptitudinilor și o modelare a atitudinilor celor instruiți.

O caracteristică a formării profesionale a adulților este că ea se bazează pe nivelul de cunoștințe și competențe dobândite anterior, în cadrul sistemului de învățământ. Specificul acestui tip de formare nu permite echivalarea nivelului de studii cu cel obținut în sistemul educațional și, în consecință, nu permite intrarea într-un nivel educațional superior celui

what must be done so that the process is realized in an organized manner, remains clarified from one person to another, from one collectivity to the other. A coherent, global politics and strategy, conceived on long term, are the only elements that allow thoroughness of personality and dynamics of the investment process in the system of continuous formation of adults.

Professional formation

Professional formation of adults will be realized by programs of professional formation that contains the totality of activities of theoretical and practical preparation of persons, to realize objectives of professional formation of a certain field.

In the formulation and implementation of politics of professional formation of adults will take into account a series of key elements, like: ensuring quality of professional formation, amplification of the access to this type of formation and ensuring transparency of examination and certification.

Instruction is that activity that is realized in an organized frame, based on some well established programs, being oriented on didactic principles and appealing to diverse methods. Program is based on an interactive relation between the one that teaches and the one that learns.

The efficiency of such a program, will be observed when, as part of the organization, will be registered an improvement of work quality, a development of the aptitudes and shaping of attitude of the ones trained.

A characteristic of professional formation of adults is that is based on the level of knowledge and competences that was obtained previously, as part of the education system. The characteristic of this type of formation does not allow the assimilation of the level of studies with the one obtained in educational system and, as a consequence, does not allow the entrance in an educational level that is superior to the one that they had at the beginning of the course of

avut la începerea cursurilor de formare profesională a dulților.

În perioada de tranziție la economia de piață, s-a insistat pe creșterea eficienței procesului de ridicare a nivelului profesional al salariaților.

Acest lucru este relevant și prin faptul că, începând cu 01.03.2003, când au devenit aplicabile dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, se poate remarca semnificația deosebită a procesului de formare profesională.

Necesitatea și obligativitatea perfecționării tuturor categoriilor de salariați emană, inclusiv din prevederile Contractului colectiv de muncă la nivel național.

Formarea profesională a salariaților are următoarele obiective:

- adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
- obținerea unei calificări profesionale;
- actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
- reconversia profesională determinată de restructurări socioeconomice;
- dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- prevenirea riscului șomajului;
- promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.

Drepturile și obligațiile privind asigurarea formării profesionale se prezintă după cum urmează:

- Angajatorul are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională.
- Angajatorul persoană juridică elaborează anual planuri de formare profesională, cu

professional formation of adults.

In the period of transition to market economy, it was insisted on increasing the efficiency of the process of increasing the professional level of employees.

This is relevant through the fact that, starting with 01.03.2003, when become practicable the disposals of Law no. 53/2003 – Work code, can be observed the special sense of the process of professional formation.

The necessity and compulsoriness of perfecting all categories of employees emanates, including from the provisions of the Work collective contract at national level.

Professional formation of employees has the following objectives:

- adaptation of the salary at the requirements of the job or of the working place;
- obtaining a professional qualification;
- updating knowledge and skills that are specific to the job and work place and perfection of professional preparation for the main occupation;
- professional reconversion determined by social – economical restructuring;
- achieving some advanced knowledge, some modern methods and procedures, that are necessary for the realization of professional activities;
- preventing unemployment risk;
- promoting in work and development of professional vocation.

Right and liabilities regarding ensuring professional formation will be presented as follows:

- Employer has the liability to ensure periodical access to professional formation for the employees
- employer, juridical person issues each year some plans of professional formation, with advise from union or, after case, representatives of the employee

- consultarea sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților.
- Planul de formare profesională face parte integrantă din contractul colectiv de muncă aplicabil.
 - Salariații au dreptul să fie informați cu privire la conținutul planului de formare profesională.
 - Formarea profesională individualizată se stabilește de către angajator împreună cu salariatul în cauză, ținând seama de criteriile avute în vedere în cadrul planului anual de formare profesională și de condițiile de desfășurare a activității la locul de muncă.
 - Modalitatea concretă de formare profesională, drepturile și obligațiile părților, durata formării profesionale, precum și orice alte aspecte legate de formarea profesională fac obiectul unor acte adiționale la contractele individuale de muncă.
 - În cazul în care, participarea la cursurile sau stagiile de formare profesională este inițiată de angajator, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către acesta.
 - În cazul în care, participarea la cursurile sau stagiile de formare profesională presupune scoaterea parțială din activitate, salariatul participant va beneficia de drepturile salariale, astfel:
 - dacă participarea presupune scoaterea din activitate a salariatului pentru o perioadă ce nu depășește 25% din durata zilnică a timpului normal de lucru, acesta va beneficia, pe toată durata formării profesionale, de salariul integral corespunzător postului și funcției deținute, cu toate indemnizațiile,
- Plan of professional formation is an integrant plan from the collective work contract that applies;
 - Employees have the right to be informed regarding the content of the plan of professional formation
 - Individual professional formation will be established by employer, together with the employee, taking into account criteria of the annual frame of professional formation and conditions of development of activities at work place.
 - Specific modality of professional formation, rights and liabilities of the parts, duration of the professional formation, as well as other legal aspects connected to the professional formation make the object of some additional documents to individual working contracts.
 - In case, participation at courses or stages of professional formation is initiated by an employer, all expenses on the occasion of this participation are supported by this;
 - In case, participation at courses or stages of professional formation supposes taking out of the activity, partially, the employee that participates will take advantage of salary rights, this way:
 - if participation supposes the employee is taken out from the activity for a period which does not exceed 25% from daily duration of the normal period of work, this will receive, during the professional formation, the integral salary that corresponds to the job and position held, with all allowances, increments and adds to this
 - if participation supposes the employee is taken out from the activity for a period which exceeds 25% from daily duration of the

- sporurile și adaosurile la acesta;
- dacă participarea presupune scoaterea din activitate a salariatului pentru o perioadă mai mare de 25% din durata zilnică a timpului normal de lucru, acesta va beneficia de salariul de bază și, după caz, de sporul de vechime;
- dacă participarea la cursurile sau la stagiul de formare profesională presupune scoaterea integrală din activitate, contractul individual de muncă al salariatului respectiv se suspendă, acesta beneficiind de o indemnizație plătită de angajator, prevăzută în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă, după caz. Pe perioada suspendării contractului individual de muncă, salariatul beneficiază de vechime la acel loc de muncă, această perioadă fiind considerată stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat.
- Salariații care au beneficiat de un curs sau un stagiul de formare profesională mai mare de 60 de zile nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă o perioadă de cel puțin 3 ani de la data absolvirii cursurilor sau stagiului de formare profesională.
- Durata obligației salariatului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.

Formarea profesională în domeniul securității și sănătății în muncă

Formarea profesională în domeniul

normal period of work, this will receive basic salary and, after case, ancientness increase

- if participation at courses or at the stage of professional formation supposes to get out from the activity, integrally, the individual working contract of the employee will be suspended, he will take advantages of the allowance paid by employer, mentioned in the collective working contract, which applies or in the individual working contract, after case. During suspension of the individual working contract, the employee will receive ancientness at working place, this period being considered a payment stage in the system of state social insurances.
- Employees which benefit of a course or stage of professional formation greater than 60 days can not have the initiative of the cessation of individual working contract, for a period of at least 3 years from the moment of graduation of the courses or stage of professional formation
- The duration of the liability of the employee to perform work in favor of the employer that paid the expenses for the professional formation, will be established by additional document at the individual work contract.

Professional formation in the field of security and health at work

Professional formation in the field of security and health at work has as purpose preparation and perfection of the specialists in the field of security and health in work.

Normative documents regarding security and health at work (Law 319/2006, HG 4125/2006) establish unique liability, non

securității și sănătății în muncă are ca scop pregătirea și perfecționarea specialiștilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Actele normative cu privire la sănătatea și securitatea în muncă (Legea 319/2006, HG1425/2006), stabilesc responsabilitatea unică, nedisociabilă și netransferabilă a angajatorului pentru asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea angajaților la locul de muncă. În acest sens, s-au avut în vedere următoarele:

- asigurarea securității și sănătății angajaților în toate aspectele legate de muncă;
- stabilirea măsurilor de protecție a muncii pe baza principiilor generale de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- consultarea angajaților sau a reprezentanților lor în probleme referitoare la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniu. În acest scop se prevede obligația angajatorului de a înființa un Comitet de securitate și sănătate în muncă;
- asigurarea pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale;
- prevederi speciale pentru protecția femeilor și tinerilor, de natura să permită acestora desfășurarea activităților în concordanță cu particularitățile anatomo-biologice;
- măsuri de protecție specifice, aplicabile anumitor categorii de personal;
- asigurarea fiecărui angajat la serviciile de medicina a muncii.

Prevenirea riscurilor, precum și protecția sănătății și securitatea lucrătorilor trebuie să fie asigurate de unul sau mai mulți lucrători, de un serviciu ori de servicii distincte din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității.

Lucrătorul/lucrătorii și/sau serviciul/serviciile trebuie să colaboreze între ei ori de câte ori este necesar.

În cazul microîntreprinderilor și al întreprinderilor mici, în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în

dissocial and non transferable of the employer to ensure measures regarding security and health of the employees at working place. In this sense, have been taken into account the following:

- ensuring security and health of employees in all aspects connected to work;
- establishing measure of work protection based on general principles of prevention of work accidents and professional illnesses;
- consulting employees or their representatives in problems regarding elaboration and application of decisions in the field. With this purpose is foreseen the liability of the employer to establish a Committee of security and health at work;
- insurance for risk of work accidents and professional illnesses;
- social provisions for protection of women and young persons, that will be capable to allow them the development of activities, in concordance with anatomic – biological particularities
- specific measures of protection, that will be applied to some categories of persons;
- ensure for each employee services of work medicine.

Prevention of risks, as well as health protection and security of employees must be ensured by one or more workers, of a service or more services distinct from its interior or from the exterior of the enterprise and/ or unit.

Worker/s and/or service/s must collaborate anytime it is necessary.

In case of micro enterprises or small enterprises, in which are realizing activities without special risk, the employer assumes attributions in the field of safety and health in work to realize measures of prevention mentioned by the present law, if it has the necessary capacity in the field.

To be able to realize activities of

domeniu.

Pentru a putea să desfășoare activitățile de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare cel puțin nivelului mediu.

Angajatorul va stabili numărul de lucrători desemnați în funcție de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau riscurile la care sunt expusi lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității.

Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate și timpul necesar pentru ca lucrătorii desemnați să poată desfășura activitățile de prevenire și protecție

Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu și/sau superior și, după caz, alți lucrători care pot desfășura activități auxiliare.

Conducătorul serviciului de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu și/sau superior și, după caz, alți lucrători care pot desfășura activități auxiliare.

Conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior.

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere și/sau unitate și trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în

prevenire și protecție, the appointed employee must fulfill minimum requirements of preparation in the field of security and health in work that corresponds at least to average level.

The employer will establish number of employees appointed, depending on the size of the unit and/ or the enterprise and /or risks to which employees are exposed, as well as their distribution as part of the enterprise and/or unit.

The employer must ensure adequate means and necessary time, so that appointed workers are able to develop activity of prevention and protection.

Internal service of prevention and protection must be realized from employees that fulfill minimal requirements of preparation in the field of security and health at work that corresponds to average level and / or superior, and, after case, other workers that are able to realize auxiliary activities.

The leader of the prevention and protection services must fulfill minimal requirements of preparation in the field of security and health in work, which corresponds to the superior level.

External service of prevention and protection must be realized from employees that fulfill minimal requirements of preparation in the field of security and health in work, that corresponds to the average and/or superior level and, after case, other workers that are able to realize auxiliary activities.

Leader of the external service of prevention and protection must fulfill minimal requirements of preparation in the field of safety and health at work, which corresponds to the superior level.

Representatives of the employees with specific responsibilities in the field of security and health in work are elected between employees from the enterprise and / or unit and must fulfill minimal requirements of preparation in the field of safety and security in work, which corresponds at least to the basic level.

Levels of preparation in the field of safety and health in work, that are necessary to obtain capacities and aptitudes that correspond to realize

muncă, corespunzătoare cel puțin nivelului de bază.

Nivelurile de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare pentru dobândirea capacităților și aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităților de prevenire și protecție, sunt următoarele:

- a) nivel de bază;
- b) nivel mediu;
- c) nivel superior.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului de bază sunt:

- studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;

- curs în domeniul securității și sănătății în muncă cu o durată de cel puțin 40 de ore.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu sunt:

a) studii în învățământul postliceal în profil tehnic;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior sunt:

a) studii superioare tehnice;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore;

c) curs postuniversitar de evaluare a riscurilor cu o durată de cel puțin 180 de ore.

Cursurile în domeniul securității și sănătății în muncă se efectuează de către furnizori de formare profesională autorizați.

Necesitatea formării profesionale în domeniul securității și sănătății în muncă

În județul Gorj au fost înregistrate în anul 2005 un număr de 140 accidente de

the activities of prevention and protection are the following:

- a) basic level;
- b) average level;
- c) superior level

Minimal requirements of preparation in the field of safety and security in work that correspond to basic level, are:

- studies in high school education, theoretical filial in real profile or technological filial in technical profile;
- course in the field of safety and security in work, with a duration of at least 40 hours.

Minimal requirements of preparation in the field of safety and security in work that correspond to average level, are:

- studies in high school education, technical profile
- course in the field of safety and security in work, with a duration of at least 80 hours.

Minimal requirements of preparation in the field of safety and security in work that correspond to superior level, are:

- technical superior studies;
- course in the field of safety and security in work, with a duration of at least 80 hours;
- post university course of risk's evaluation with a duration of at least 180 hours

Course in the field of safety and security in work are realized by authorized suppliers of professional formation.

The necessity of professional formation in the field of security and safety in work

In 2005, in district Gorj have been registered 140 work accidents from which 10 were mortal, in 2006 a number of 132 work accidents from which 15 mortal and in 2007, 122

muncă din care 10 mortale , în anul 2006 un număr de 132 accidente de muncă din care 15 mortale și în anul 2007 , 122 accidente de muncă din care 7 mortale.

Analizând cauzele producerii accidentelor se constată :

- în anul 2005 un număr 98 de accidente, ce reprezintă 70% din numărul total, au avut cauză instruirea necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;

- în anul 2006 un număr 89 de accidente, ce reprezintă 67% din numărul total, au avut cauză instruirea necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;

- în anul 2007 un număr 81 de accidente, ce reprezintă 66% din numărul total, au avut cauză instruirea necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;

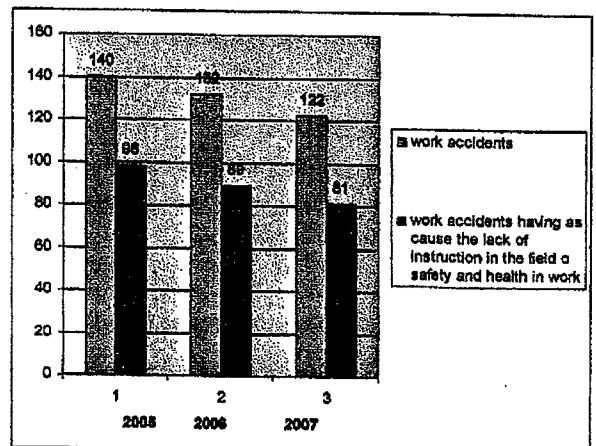
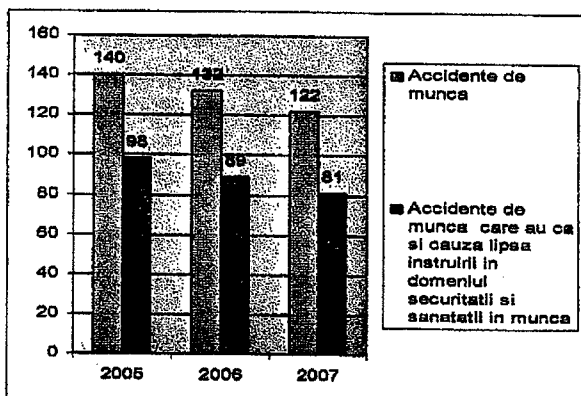
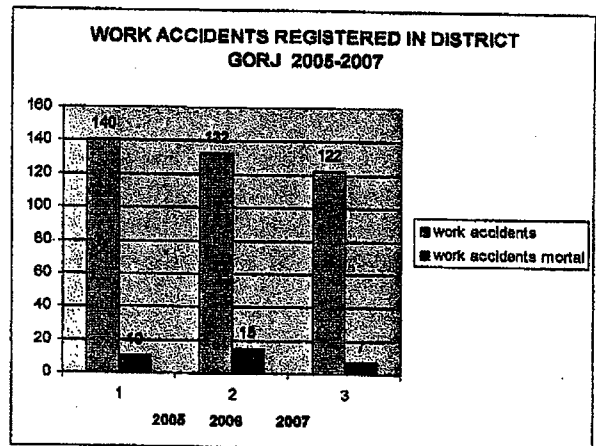
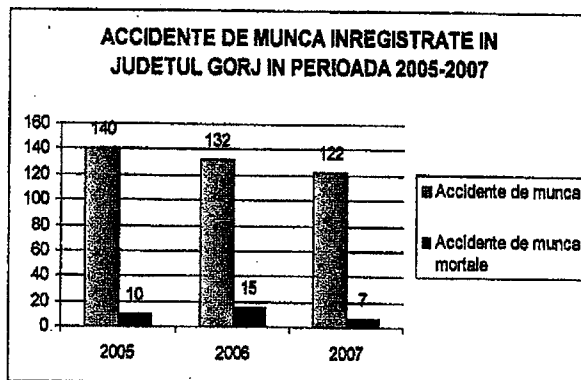
work accidents from which 7 mortal.

Analyzing the cause of the production of accidents, it can be observed that:

- in 2005 a number of 98 accidents, which represents 70% from total number, had as cause the non correspondent instruction in the field of safety and health at work;

- in 2006 a number of 89 accidents, which represents 67% from total number, had as cause the non correspondent instruction in the field of safety and health at work;

- in 2007 a number of 81 accidents, which represents 66% from total number, had as cause the non correspondent instruction in the field of safety and health at work



Chiar dacă numărul accidentelor de is decreasing, it can be observed that over 66%

Even if the number of work accidents

muncă este în scădere se observă că peste 66% din acestea se datorează instruirii necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă.

În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj în anul 2007, s-a constatat că la aproximativ 10% din societățile controlate nu era personal calificat și competent care să desfășoare activitățile de prevenire și protecție.

Formarea și pregătirea profesională în domeniul securității și sănătății în muncă este de o mare importanță, întrucât acest proces influențează securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor.

BIBLIOGRAFIE

[1] Cristache Ristea, „Piața muncii și piața formării profesionale”, Vol. 1, Partea I.

[2] Cristache Ristea, „Legislație, metodologii și proceduri de lucru în domeniul ocupării și formării”, Vol. 5, Partea I.

[3] Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

[4] Hotărârea de guvern nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

[5] Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

of them are due to the non correspondent instruction in the field of safety and health in work.

After controls realized by work inspectors from Territorial Inspectorate of Work Gorj in 2007, it was observed that at about 10% from controlled societies, there was no qualified and competent personnel to realize prevention and protection activities.

Professional formation and preparation in the field of safety and health in work is of a great importance, so that this process influences employee's safety and health in work.

Bibliography:

[1] Cristache Ristea, “*Work market and market of professional formation*”, Vol. I, Part I

[2] Cristache Ristea, “*Legislation of the methodology and work procedures in the field of occupation and formation*”, Vol 5, Part I.

[3] Law no. 319/2006 of safety and health in work

[4] Government decision no. 1425 from 11 October 2006 for approval of Methodological norms of application of provisions of the Law for Safety and health in work, no. 319/2006.

[5] Law no. 53/2003 – Working code